

УТВЕРЖДАЮ
Директор государственного коммунального предприятия на праве
хозяйственного ведения
«Специализированная гимназия №199»
Управления образования города Алматы
Нышанова С.Ж. _____
«13» июня 2024г.

**Аналитическая справка по результатам
внутреннего анализа коррупционных рисков в
государственном коммунальном предприятии на
праве хозяйственного ведения
«Специализированная гимназия №199»
управления образования города Алматы**

г.Алматы, 2024

На основании пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Приказа Директора Гимназии от 13 мая 2024 года № 218 принято решение о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в Гимназии.

Согласно Приказа утверждена рабочая группа для проведения анализа коррупционных рисков в государственном коммунальном предприятии на праве хозяйственного ведения «Специализированная гимназия №199» управления образования города Алматы, (далее – Гимназия), в следующем составе:

Руководитель рабочей группы: Нышанова Сандугаш Жорахановна;

Члены рабочей группы:

- заместитель по директора по учебной работе Жаксымбетова Гулзада Мукановна;
- юрист Наилова Альмира Наиловна;
- заместитель директора по профильному обучению Байгабылова Гульнур Баймахановна;
- заместитель директора по экономической работе Байгабатова Айгуль Кахармановна;
- HR менеджер отдела кадров Аймуханова Акмаржан.

Ответственным за организацию и проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в Гимназии определена Аймуханова Акмаржан.

Анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных Председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 7 апреля 2021 года.

Цель: выявление и устранений причин и условий, способствующих совершение коррупционных правонарушений. Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах (в том числе, внутренних нормативных документов, затрагивающих деятельность Гимназии;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Гимназии.

Период анализа коррупционных рисков: 2024 год.

Источники информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: - нормативные правовые акты, затрагивающие деятельность Гимназии (в том числе, внутренние локальные акты); результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении Гимназии, в случае наличия, (в том числе, акты Службы внутреннего аудита).

- судебные акты в отношении Гимназии, в случае наличия;

- иные сведения, представление которых допускается законодательством Республики Казахстан.

I. Управление персоналом
Порядок отбора кандидатов. Сменяемость кадров. Персональные надбавки.

1. В Гимназии отсутствует Квалификационная комиссия (далее - КК) по отбору кандидатов на вакантные позиции, что не позволяет сделать данный процесс более прозрачным и объективным.

Члены КК могли бы выражать свое мнение относительно кандидата на вакантную должность, в таком случае назначение было бы объективным и исключило бы давление со стороны. Решение каждого члена комиссии – индивидуальное и основывается только на его личном заключении о представленном кандидате. Результаты голосования членов КК – конфиденциальная информация, доступ к которой имеется только у HR – менеджера, ответственного за проведение и организацию процесса набора персонала. Такой подход позволяет членам КК оставаться независимыми в принятии решений, а также предотвратить возможное давление со стороны заинтересованных лиц как внутри Гимназии, так и извне.

2. Текучесть кадров по результатам с сентября 2023г. по май 2024 года.

Штатная численность: 39 человек.

За указанный период уволились 10 учителей.

Уровень оплаты труда – не определяющий фактор. По этой причине уволилось только 2 человека.

Остальной контингент – по семейным, профессиональным причинам. Считаем, что есть необходимость усилить внутреннюю коммуникабельность среди работников, повысить меры по взаимной заинтересованности работников к своей профессии, создать условия и комфортный микроклимат для работы в коллективе.

3. Отдельным направлением, для проработки внутри Гимназии является вопрос выплаты премий, надбавок, оказания материальной помощи. В целом, вопрос возможности назначения и выплаты премий, надбавок, оказания материальной помощи регулируется Положением о выплате премий, оказании материальной помощи и установлении надбавок к должностным окладам работников Гимназии (далее – Положение). Однако, с учетом норм Положения имеется пробел непосредственно в направлении наличия механизма

контроля за назначением указанных поощрений, что потенциально ведет к рискам необъективности ее назначения. Считаем возможным ввести мониторинг исполнения задач, поставленных перед работником, а также достижения конкретных результатов за период работы, на который была назначена надбавка.

4. Есть необходимость сформировать и утвердить перечень должностей с повышенным риском коррупции.

5. Анализ правовых актов и внутренних документов, регулирующих деятельность Гимназии, на наличие коррупционных рисков.

Рабочей группой проведен анализ в следующих внутренних локальных актах Устав; Кодекс корпоративного управления; Положение о выплате премий, оказании матпомощи и установлении надбавок; Правила внутреннего распорядка; Памятка для гимназиста; рабочий учебный план на 2023-2024гг.; Виды деятельности Гимназии; Положение о приеме в 0-ой и 1-й курсы.

В Гимназии отсутствуют Правила организации государственных закупок товаров, работ и услуг.

Вместе с тем, Гимназия ежегодно заключает договора государственных закупок хозяйственных товаров, художественных товаров, канцелярских товаров, бытовой химии. Кроме этого, на летний период осуществляется заказ услуг на проведение текущего ремонта здания Гимназии.

Необходимо разработать и внедрить Правила, с целью безупречной работы сектора госзакупа, своевременного обращения в суд и проведения иных значимых действий. Поскольку, в частности, за не обращение либо несвоевременное обращение заказчика в суд с иском о признании потенциальных поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок предусмотрена административная ответственность первого руководителя.

6. Судебные акты в отношении Гимназии. По данному вопросу внутренние коррупционные риски отсутствуют, так как Гимназия ни в каких судебных разбирательствах не участвовала.

7. К вопросу фактов аффилированности среди работников, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками, супругами и свойственниками не установлено, однако наличие иных трудовых отношении, в отдельных случаях создают угрозу возникновения конфликта интересов и коррупционных рисков.

В частности:

а) руководитель по хозяйственной работе и техникка являются родными сестрами.

б) учитель информатики и учитель физики являются близнецами.

в) учителя ИЗО являются супругами.

И указанного следует, что необходимо урегулировать вопрос о работе руководителя по хозяйственной работе и техничке, с целью не создавать рисков и предотвратить конфликт интересов.

По пункту б), в) отсутствуют признаки конфликта интересов.

При возникновении конфликта интересов, должностные лица Гимназии обязаны принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии со статьей 15 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

II. В целях устранения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, рекомендуется:

- доработать Положение о выплате премий, оказании материальной помощи и установлении надбавок к должностным окладам работников Гимназии до 01 сентября 2024г.;
- разработать и утвердить Положение о Квалификационной комиссии в срок до 01 сентября 2024 года;
- разработать и утвердить Правила организации государственных закупок товаров, работ и услуг в срок до 01 сентября 2024г.;
- вести регулярный учет достоверных/актуальных сведений о наличии иных трудовых отношений, и родственных связях среди работников Гимназии на постоянной основе;
- комплаенс-офицеру сформировать и утвердить перечень должностей с повышенным риском коррупции, в срок до 01 сентября 2024 года.