

 Некоммерческое Акционерное Общество «Медицинский Университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕМЕЙ»	
	Ред.02 от «29» марта 2022 г. Взамен ред. 1 от «04» марта 2019 г.	Страница 1 из 9

«УТВЕРЖДЕНО»
И.о. Председателя Правления -
Ректора НАО «Медицинский
университет Семей»
М.А. Жанаспаев
 от «29» 03 2022 года

Антикоррупционный стандарт НАО «Медицинский университет Семей»

1. Общие положения

1. Настоящий Антикоррупционный стандарт (далее - Стандарт) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и представляет собой систему рекомендаций, направленных на предупреждение и профилактику коррупции, реализацию прав и законных интересов сотрудников, профессорско-преподавательского состава и обучающихся НАО «Медицинский университет Семей» (далее – Университет).

2. Целью Стандарта является обеспечение открытости и прозрачности, превенции коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и формирование «нулевой» терпимости к любым проявлениям коррупции в деятельности Университета.

3. Задачи Стандарта:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности сотрудников Университета при осуществлении функциональных обязанностей;
- 2) своевременное выявление и предупреждение коррупционных рисков, предотвращение их негативных последствий;
- 3) повышение эффективности деятельности Университета.

4. Принципы Стандарта:

4.1. Принцип открытости и прозрачности предусматривает:

- 1) добросовестность - это честное, порядочное выполнение обучающимися оцениваемых и неоцениваемых видов учебных работ;
- 2) осуществление охраны прав автора и его правопреемников - признание авторства и охраны работ, являющихся объектом авторского права, посредством правильной передачи чужой речи, мыслей и указания источников информации в оцениваемых работах;
- 3) открытость - прозрачность, взаимное доверие, открытый обмен

 SMU SEMEY MEDICAL UNIVERSITY	Некоммерческое Акционерное Общество «Медицинский Университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
		АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕМЕЙ»	
G-041.01.65-2022	Ред.02 от «29» марта 2022 г. Взамен ред. 1 от «04» марта 2019 г.		Страница 2 из 9

информациями и идеями между обучающимися и преподавателями;

4) уважение прав и свобод, обучающихся - право свободного выражения мнений и идей;

5) равенство - каждый обучающийся обеспечивает соблюдение правил академической честности и равную ответственность за их нарушение.

4.2. Принцип информационной открытости (достоверность информации, своевременность публикации)

В университете соблюдается принцип информационной открытости и доступность информации путем:

- 1) раскрытие информации на официальном интернет-сайте;
- 2) использование открытых данных в средствах массовой информации;
- 3) обработка обращений граждан и общественных организаций, а также реагирование на эти обращения;
- 4) работа общественных советов;
- 5) взаимодействие со СМИ;
- 6) независимая антикоррупционная экспертиза и общественный мониторинг правоприменения;
- 7) принятие плана деятельности и ежегодная публичная декларация целей и задач, их общественное обсуждение и экспертное сопровождение;
- 8) публичный отчет о результатах деятельности;
- 9) обеспечение понятности планов, решений, программ, политик и нормативно-правового регулирования (разъяснение их необходимости и планируемых результатов);
- 10) информирование всех членов (преподаватели, работники, обучающиеся): публикация новостей, социально значимой информации, фото- и видеоотчетов;
- 11) вовлечение всех членов (преподаватели, работники, обучающиеся): организация дискуссий, сбор предложений, мнений и комментариев по документам и инициативам ведомства, опубликованным отчетам, мерам по противодействию коррупции и пр.;
- 12) обеспечение защиты персонала, сообщившего о фактах нарушения добропорядочности.

В целях обеспечения сохранности служебной, коммерческой и другой охраняемой законом информации Университет берет на себя обязательство не разглашать конфиденциальную информацию, а также использовать методы и средства защиты информации, разрешенные законодательством РК.

Университет обеспечивает открытость информации об учебном заведении, преподавателях и работниках в соответствии с требованиями действующего законодательства, нормативных актов Республики Казахстан, внутренних документов.

При поддержании прав заинтересованных сторон на информацию,

 Некоммерческое Акционерное Общество «Медицинский Университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕМЕЙ»	Страница 3 из 9
G-041.01.65-2022	Ред.02 от «29» марта 2022 г. Взамен ред. 1 от «04» марта 2019 г.	

предоставления оперативной и доступной информации Университет применяет соответствующие методы оповещения:

- 1) раскрытие информации с помощью информационных агентств и средств массовой информации;
- 2) доведение информации через публикации на официальном интернет-ресурсе Университета;
- 3) информирование во время пресс-конференций, публичных выступлений и личных встреч с заинтересованными лицами;
- 4) иными методами, предусмотренными законодательством Республики Казахстан.

4.3. Принцип доступности и понятности (планов, решений, программ, политик).

Цели, задачи, планы и результаты деятельности Университета представляются в простой и доступной для восприятия форме.

Для реализации данного механизма (инструмента) рекомендуется разработаны положения и другие внутренние документы с целью предоставления стейкхолдерам информации о необходимости того или иного документа/решения/действия, предлагаемых изменениях, их влияния на деятельность Университета, а также достигаемых социальных и экономических эффектах.

Для максимального выделения и разъяснения практически важных положений (инициатив, документов) при подготовке пояснений используется инфографика, презентационные материалы, видео и аудио записи, анимационные материалы, интеллектуальные карты и т.д. Вне зависимости от формы пояснений необходимо четко определять целевую аудиторию их пользователей.

Для достижения эффекта от реализации механизма «доступности и понятности» применяются следующие каналы коммуникаций:

- 1) массовые безадресные коммуникации: телевидение, радио, пресса, наружная реклама, социальные сети;
- 2) адресные коммуникации, предполагающие воздействие на отдельные референтные группы.

Важным является организация общественных обсуждений проектов, планов, решений, программ, политик.

4.4. Принцип вовлеченности гражданского общества.

Университет создает благоприятные условия для развития гражданской активности (студенческой активности) через различные формы, в том числе, через такие как волонтерство и благотворительность.

Организована системная работа по стимулированию развития множества гражданских инициатив (студенческих инициатив, клубов, движений и другое), которые затрагивают все сферы общественной и студенческой жизни, развивают студенческое самоуправление.

 SMU SEMEY MEDICAL UNIVERSITY	Некоммерческое Акционерное Общество «Медицинский Университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
		АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕМЕЙ»	
G-041.01.65-2022	Ред.02 от «29» марта 2022 г. Взамен ред. 1 от «04» марта 2019 г.		Страница 4 из 9

4.5. Принцип подотчетности (развитие механизмов общественного контроля).

Университет направляют свои усилия на постоянное решение общественных проблем, снятие социального напряжения, поддерживает связь с различными целевыми группами.

Перед Университетом поставлена задача по повышению роли институтов гражданского общества (студенческих и молодежных организаций) и их влияния на принятие решений и управление актуальными вопросами ВУЗа.

Для реализации задач проводятся следующие мероприятия:

- 1) участие студенческого сообщества в составе Коллегиальных органов управления (комиссии и т.п.) для повышения прозрачности в процессе принятия решений по управлению Университетом;
- 2) усиление механизмов гражданского контроля через различные институты студенческого сообщества, в том числе через институт студенческого самоуправления;
- 3) ежегодное заслушивание отчета первого руководителя о деятельности Университета перед коллективом/общественностью;
- 4) проведение антикоррупционной экспертизы проектов, нормативных правовых актов с привлечением профессорско-преподавательского состава и студенческого сообщества.

5. Применение и исполнение Стандарта:

- 1) Стандарт применяется в деятельности Университета при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- 2) Соблюдение требований Стандарта является обязательным для всех структурных подразделений, должностных лиц, всех работников и обучающихся Университета;
- 3) За применение и исполнение Стандарта каждый сотрудник Университета несет персональную ответственность;
- 4) Система рекомендаций по превенции, выявлению и пресечению коррупционных проявлений, предусмотренных в Стандарте, не является исчерпывающей.

6. Стандарт определяет действия и решения сотрудников Университета, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предупреждение коррупционных проявлений в деятельности структурных подразделений Университета и в целом в НАО «МУС».

7. Невыполнение требований Стандарта может быть основанием для привлечения сотрудника, ППС, обучающегося к дисциплинарной ответственности, в пределах, установленных законодательством РК.

 Некоммерческое Акционерное Общество «Медицинский Университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
	АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕМЕЙ»	
G-041.01.65-2022	Ред.02 от «29» марта 2022 г. Взамен ред. 1 от «04» марта 2019 г.	Страница 5 из 9

8. Контроль за соблюдением сотрудниками Университета Стандарта осуществляется комплаенс-офицером, деканами Школ, руководителями структурных подразделений НАО «МУС».

9. Разработчик Стандарта: Председатель Антикоррупционного комитета НАО «Медицинский университет Семей».

2. Правила поведения работников Университета, работающих в сфере образования

2.1. Запреты, ограничения и дозволения при реализации должностных обязанностей работниками НАО «МУС» в сфере:

- 1) при осуществлении своих служебных полномочий не принимать никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;
- 2) не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;
- 3) не использовать служебное положение при осуществлении функциональных обязанностей, государственных услуг ВУЗом, с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;
- 4) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, государственных служащих и иных лиц при решении вопросов личного характера.
- 5) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 6) при выполнении своих должностных обязанностей должен соблюдать деловой этикет и правила официального поведения.

3. При подготовке и принятии решений в пределах своей компетенции

1. Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

2. Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении должностных обязанностей;

3. Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

 SMU SEMEY MEDICAL UNIVERSITY	Некоммерческое Акционерное Общество «Медицинский Университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
		АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕМЕЙ»	
G-041.01.65-2022	Ред.02 от «29» марта 2022 г. Взамен ред. 1 от «04» марта 2019 г.		Страница 6 из 9

4. Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

5. Не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием должностных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;

6. Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

7. Проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;

8. Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты;

9. Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

10. Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

11. Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;

12. На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

13. Воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;

14. Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.

4. При оказании образовательных услуг, государственных услуг, сотрудникам Университета рекомендуется:

1. На постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания образовательных услуг;

2. Не допускать факты волокиты при рассмотрении заявлений на получение и в оказании обращений физическими и юридическими лицами;

3. Не вступать во внеслужебные отношения с заявителями по характеру обращаемой письменной просьбы;

4. Докладывать руководству при склонении к совершению коррупционного правонарушения;

 SMU НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕМЕЙ»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
	АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕМЕЙ»	
G-041.01.65-2022	Ред.02 от «29» марта 2022 г. Взамен ред. 1 от «04» марта 2019 г.	Страница 7 из 9

5. Минимизировать непосредственный контакт с заявителем на получение образовательных услуг.

5. При осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг, должностным лицам Университета рекомендуется:

1. Оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;
2. Предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом;
3. Добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков;
4. Открытости и прозрачности процесса государственных закупок;
5. Не допускать коррупционных проявлений;
6. Не допускать участия в проводимых государственных закупках близких родственников, супруг (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках;
7. Не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.

6. При подборе и расстановке работников НАО «МУС» рекомендуется:

1. При назначении на вышестоящую должность Университета руководствоваться принципом меритократии и кадровой политикой в Университете;
2. Соблюдать требования действующего законодательства в области антикоррупционного законодательства;
3. При приеме на работу в Университет разъяснять основные обязанности, запреты и ограничения, налагаемые на работников;
4. Не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников;

 Некоммерческое Акционерное Общество «Медицинский Университет Семей»		ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕМЕЙ»
G-041.01.65-2022	Ред.02 от «29» марта 2022 г. Взамен ред. 1 от «04» марта 2019 г.	Страница 8 из 9

5. Объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников Университета;

6. Не требовать и не обращаться к работникам Университета с просьбой об оказании каких-либо услуг личного характера.

7. Формирование антикоррупционной культуры

1. Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции – это деятельность по укреплению у работников убеждения в необходимости противодействия коррупции через призму общепризнанной в обществе системы ценностей:

- 1) развитие чувства патриотизма;
- 2) любви к близким людям;
- 3) почтительное отношение к старшему поколению людей;
- 4) уважительное отношение к национальным традициям народов, проживающих на территории Республики Казахстан;
- 5) знание истории своей страны.

2. Деятельность Университета осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к таковым следует отнести:

- 1) коллективный просмотр и обсуждение видеоматериалов (видеофильмов), содержащих эпизоды задержаний должностных лиц с поличным при получении взяток;
- 2) организация встреч с представителями других государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции;
- 3) проведение спортивных и других досуговых мероприятий.

3. Привитие к работникам Университета нетерпимости к любым проступкам проявления коррупции, даже самым незначительным. При этом, основной акцент должен делаться на неотвратимость наказания, придание событию уровня чрезвычайного, с коллективным обсуждением и выработкой превентивных мер по недопущению впредь.

8. Персональная ответственность руководителя, проректоров и сотрудников Университета по организации работы, направленной на противодействие и предупреждение коррупции

В соответствии со статьей 22 Закона РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК, противодействие коррупции в пределах своей компетенции обязаны вести все государственные органы, организации, субъекты квазигосударственного сектора и должностные лица.

 Некоммерческое Акционерное Общество «Медицинский Университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
	АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕМЕЙ»	
G-041.01.65-2022	Ред.02 от «29» марта 2022 г. Взамен ред. 1 от «04» марта 2019 г.	Страница 9 из 9

Эффективность же мер, направленных на противодействие и предупреждение коррупции, во многом зависит от принципиальной позиции руководителя и сотрудников Университета, которая должна характеризоваться последовательностью, системностью и непрерывностью действий.

Согласно внесенным изменениям в Закон РК «О противодействии коррупции», руководители государственных и квазигосударственных органов несут персональную ответственность в случае совершения их непосредственными подчиненными коррупционного преступления.